



Miniat Holdings, LLC

Applicant Privacy Policy

English



This Applicant Privacy Policy ("Policy") describes the practices of Miniат Holdings, LLC, Ed Miniат, LLC, and South Chicago Packing, LLC ("Company," "we," "us," or "our") regarding information collected through our ADP Workforce Now Careers Site (the "Careers Site") in connection with your application for employment or internship with us.

1. Categories of Information We Collect

We may collect the following information from you through the Careers Site, including but not limited to:

- Name, address, email address, and mobile number;
- Work authorization status, desired location, employment preferences;
- Resume, education, skills, licenses, certifications, memberships;
- Professional references and employment history;
- Current and desired compensation, willingness to relocate, and other voluntary information you submit.

Please do not submit sensitive information unless required by law (e.g., medical documentation for an accommodation request). Do not include race, religion, ethnicity, sexual orientation, gender identity, marital status, political or philosophical beliefs, trade union membership, genetic or biometric data, or criminal history (unless explicitly requested under Illinois' Job Opportunities for Qualified Applicants Act, 820 ILCS 75/1, *et seq.*). If you include such data, you authorize us to process it solely for evaluating your application.

2. Use of Information / Legal Basis

We collect and process your information to:

- Assess your application and qualifications;
- Communicate with you about your application status;
- Conduct reference or background checks (if required and permitted by law);
- Comply with legal and regulatory obligations (including equal opportunity laws and recordkeeping requirements); and
- Preserve our legitimate business interests (e.g., workforce planning, analytics, compliance reporting).

If hired, your information will become part of your employee file and may be used for other employment-related purposes.

We may also use or disclose information as necessary to:

- Comply with legal obligations (e.g., Illinois Personal Information Protection Act (PIPA), 815 ILCS 530/1, *et seq.*; Georgia Data Breach Notification Law, O.C.G.A. § 10-1-912);
- Protect our legal rights, prevent fraud, or in connection with a merger, acquisition, or reorganization.

3. Disclosure of Personal Information

We may share your personal information with:

- Authorized Company affiliates and subsidiaries;
- Personnel involved in recruitment, HR, IT, and hiring;
- Third-party vendors that assist with hosting, background checks, or recruitment services; and
- Government or regulatory agencies when required by law (e.g., EEOC, OFCCP, DOL).

If biometric information were ever collected in Illinois, it would be subject to the Illinois Biometric Information Privacy Act (BIPA, 740 ILCS 14/1 *et seq.*), and you would receive a separate written notice and consent form prior to collection, detailing purpose, retention, and destruction schedule.

4. Safeguards and Data Security

We maintain **reasonable administrative, technical, and physical safeguards** to protect personal information from accidental, unlawful, or unauthorized destruction, loss, alteration, access, disclosure, or misuse.

These measures include:

- Role-based access controls limiting internal data access;
- Encryption of data at rest and in transit;
- Network and system security monitoring;
- Secure data disposal in accordance with Illinois' Personal Information Protection Act (815 ILCS 530/1 *et seq.*) and Georgia's Records Retention Guidelines; and
- Vendor vetting and data protection clauses in all third-party contracts.

While we take these measures seriously, no system is 100% secure. If you suspect a security issue involving your data, please contact RecruitingUpdates@Miniat.com immediately.

5. AI and Algorithmic Screening Disclosure

At this time, the Company does not use any artificial intelligence, algorithmic decision-making tools, or automated video interview analysis technologies in its recruitment or hiring processes. All applications are reviewed manually by qualified HR and hiring professionals.

If, in the future, the Company adopts such technology, we will comply with:

- The Illinois Artificial Intelligence Video Interview Act (820 ILCS 42/1 *et seq.*), requiring prior notice, explanation, and consent before using AI in video interviews;
- The Illinois Artificial Intelligence and Video Interview Amendments (Public Act 103-0285, effective Jan 1, 2026), regulating employer use of automated decision tools;
- EEOC Technical Guidance on Algorithmic Fairness and Title VII (May 2023); and
- Any applicable Georgia or federal law governing automated employment decision-making.

You will receive prior written notice, an explanation of the technology, and the opportunity to consent or opt out before any AI or algorithmic screening tool is used.

6. Applicant Withdrawal Rights

You may withdraw your application or request deletion of your data at any time by contacting: RecruitingUpdates@Miniat.com, Miniat Holdings, LLC, 16250 Vincennes Avenue, South Holland, IL 60473. Upon withdrawal, your data will be removed from active consideration and deleted within a commercially reasonable time, unless retention is legally required (e.g., EEO-1 recordkeeping, 29 C.F.R. § 1602.14).

7. Union Applicants and Collective Bargaining Sites

For positions covered by a **collective bargaining agreement (CBA)**:

- Your application and employment records may be shared with authorized union representatives as necessary for compliance with the applicable CBA and the National Labor Relations Act (29 U.S.C. § 151 *et seq.*);
- Miniat complies with all recordkeeping, seniority, and recall provisions required under the CBA; and
- Your personal information will be used solely for employment, representation, or benefit purposes consistent with labor law and the agreement.

Non-union applicant data is managed under the same privacy protections but is not shared with any union unless required by law.

8. Data Retention

We retain applicant data for as long as reasonably necessary to complete the recruitment process and to satisfy legal, auditing, and reporting obligations.

Typical retention is no longer than three (3) years from the date of last activity unless extended due to:

- EEOC and OFCCP recordkeeping obligations (29 C.F.R. § 1602.14; 41 C.F.R. § 60-1.12); or
- Ongoing litigation or investigation.

Data that is no longer required is securely deleted or anonymized consistent with Illinois PIPA and Georgia Records Retention requirements.

9. Cookies and Tracking

We use limited cookies and analytics tools for technical functionality, site optimization, and security monitoring. No cookie or tracking data is used for employment decision-making.

We do not request or require access to your private social media accounts, in compliance with the Illinois Right to Privacy in the Workplace Act (820 ILCS 55/10).

10. Access and Correction

You may access or correct your application information by logging into your ADP Workforce Now profile or contacting RecruitingUpdates@Miniat.com. Identity verification may be required before processing. While neither Illinois nor Georgia provides general statutory rights of correction for employment applicant data, the Company provides this voluntary access to ensure transparency and data accuracy.

11. Children

The Careers Site is not intended for individuals under 18 years of age. We do not knowingly collect or retain personal information from minors.

12. Applicable Law

This Policy and all data processing activities are governed by Illinois and Georgia law, as applicable to the site of employment. The Company also adheres to all relevant federal employment and privacy statutes, including but not limited to:

- Title VII of the Civil Rights Act of 1964
- Americans with Disabilities Act (ADA)
- Family and Medical Leave Act (FMLA)
- Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) regulations
- Fair Credit Reporting Act (FCRA, 15 U.S.C. § 1681b(b)) for background check data.

13. Changes to This Policy

We reserve the right to update or modify this Policy at any time. Revisions will be posted with a new "Last Updated" date, and continued use of the Careers Site indicates acceptance of the updated Policy.

14. Contact Us

If you have any questions, concerns, or complaints regarding this Policy, please contact us at: RecruitingUpdates@Miniat.com. Miniat Holdings, LLC, 16250 Vincennes Avenue, South Holland, IL 60473



The Miniati Family of Companies

Miniati Holdings, LLC Política de privacidad del solicitante

Inglés

Esta Política de Privacidad para Solicitantes ("Política") describe las prácticas de Miniati Holdings, LLC, Ed Miniati, LLC, y South Chicago Packing, LLC (la "Compañía", "nosotros", "nos", o "nuestro") con respecto a la información recopilada a través de nuestro sitio de carreras de ADP Workforce Now (el "Sitio de Carreras") en relación con su solicitud de empleo o pasantía con nosotros.

1. Categorías de Información que Recopilamos

Podemos recopilar la siguiente información a través del Sitio de Carreras, incluyendo, entre otros:

- Nombre, dirección, correo electrónico y número de teléfono celular;
- Estatus de autorización para trabajar, ubicación deseada, preferencias de empleo;
- Currículum, educación, habilidades, licencias, certificaciones, membresías;
- Referencias profesionales e historial laboral;
- Compensación actual y deseada, disposición a reubicarse y otra información voluntaria que usted proporcione.

Por favor, no envíe información sensible al menos que sea requerida por ley (por ejemplo, documentación médica para una solicitud de acomodación).

No incluya raza, religión, etnia, orientación sexual, identidad de género, estado civil, creencias políticas o filosóficas, afiliación sindical, datos genéticos o biométricos, o historial criminal (a menos que se solicite expresamente bajo la Ley de Oportunidades Laborales para Solicitantes Calificados de Illinois, 820 ILCS 75/1 y siguientes).

Si usted incluye dichos datos, nos autoriza a procesarlos únicamente para evaluar su solicitud.

2. Uso de la Información / Base Legal

Recopilamos y procesamos su información para:

- Evaluar su solicitud y calificaciones;
- Comunicarnos con usted sobre el estado de su solicitud;
- Realizar verificaciones de referencias o antecedentes (si es requerido y permitido por la ley);
- Cumplir con obligaciones legales y reglamentarias (incluyendo leyes de igualdad de oportunidades y requisitos de conservación de registros); y
- Preservar nuestros intereses comerciales legítimos (por ejemplo, planificación de la fuerza laboral, análisis, informes de cumplimiento).

Si es contratado, su información pasará a formar parte de su expediente de empleado y podrá ser utilizada para otros fines relacionados con el empleo.

También podemos usar o divulgar información según sea necesario para:

- Cumplir con obligaciones legales (por ejemplo, la Ley de Protección de Información Personal de Illinois, 815 ILCS 530/1 y siguientes; Ley de Notificación de Brechas de Datos de Georgia, O.C.G.A. § 10-1-912);

- Proteger nuestros derechos legales, prevenir fraude o en conexión con una fusión, adquisición o reorganización.

3. Divulgación de Información Personal

Podemos compartir su información personal con:

- Afiliadas y subsidiarias autorizadas de la Compañía;
- Personal involucrado en reclutamiento, recursos humanos, TI y procesos de contratación;
- Proveedores externos que brindan servicios de alojamiento, verificación de antecedentes o apoyo de reclutamiento; y
- Agencias gubernamentales o reguladoras cuando lo exija la ley (por ejemplo, EEOC, OFCCP, DOL).

Si alguna vez se recopilaran datos biométricos en Illinois, estos estarían sujetos a la Ley de Privacidad de Información Biométrica de Illinois (BIPA, 740 ILCS 14/1 y siguientes), y usted recibiría un aviso y consentimiento por escrito antes de la recopilación, detallando el propósito, el período de retención y el programa de destrucción.

4. Medidas de Seguridad y Protección de Datos

Mantenemos medidas administrativas, técnicas y físicas razonables para proteger la información personal contra destrucción, pérdida, alteración, acceso, divulgación o uso accidental, ilegal o no autorizado.

Estas medidas incluyen:

- Controles de acceso basados en funciones que limitan el acceso interno;
- Encriptación de datos en reposo y en tránsito;
- Monitoreo de seguridad de redes y sistemas;
- Eliminación segura de datos conforme a la Ley de Protección de Información Personal de Illinois (815 ILCS 530/1 y siguientes) y las Guías de Conservación de Registros de Georgia; y
- Evaluación de proveedores y cláusulas de protección de datos en todos los contratos con terceros.

Si sospecha algún problema de seguridad relacionado con sus datos, comuníquese inmediatamente con **RecruitingUpdates@Miniat.com**.

5. Divulgación sobre el Uso de IA y Herramientas Algorítmicas

Actualmente, la Compañía **no utiliza inteligencia artificial, herramientas de toma de decisiones algorítmicas ni tecnologías de análisis automatizado de video** en sus procesos de reclutamiento o contratación.

Todas las solicitudes se revisan manualmente por profesionales calificados de Recursos Humanos y contratación.

Si en el futuro la Compañía adopta dicha tecnología, cumplirá con:

- La Ley de Entrevistas por Video con Inteligencia Artificial de Illinois (820 ILCS 42/1 y siguientes), que exige aviso previo, explicación y consentimiento antes de usar IA en entrevistas por video;
- Las Enmiendas sobre IA y Entrevistas por Video de Illinois (Ley Pública 103-0285, vigente el 1 de Enero de 2026);
- La Guía Técnica de la EEOC sobre Equidad Algorítmica y Título VII (Mayo 2023); y
- Cualquier ley federal o de Georgia aplicable sobre decisiones automatizadas de empleo.

Se le dará aviso escrito previo, una explicación de la tecnología y la oportunidad de consentir u optar por no participar antes de usar cualquier herramienta algorítmica.

6. Derechos de Retiro del Solicitante

Usted puede retirar su solicitud o solicitar la eliminación de sus datos en cualquier momento comunicándose con:

RecruitingUpdates@Miniat.com,
Miniat Holdings, LLC,
16250 Vincennes Avenue,
South Holland, IL 60473

Tras el retiro, su información será removida de consideración activa y eliminada dentro de un tiempo comercialmente razonable, al menos que la ley requiera retención (por ejemplo, requisitos de conservación EEO-1, 29 C.F.R. § 1602.14).

7. Solicitantes de Puestos Sindicalizados y Sitios con Convenios Colectivos

Para puestos cubiertos por un Convenio Colectivo de Trabajo (CBA):

- Su solicitud y registros laborales pueden compartirse con representantes sindicales autorizados según sea necesario para cumplir con el CBA y la Ley Nacional de Relaciones Laborales (29 U.S.C. § 151 y siguientes);
- Miniat cumple con todas las disposiciones aplicables de registro, antigüedad y reincorporación requeridas por el CBA; y
- Su información personal se utilizará exclusivamente para fines de empleo, representación o beneficios, conforme a la ley laboral y al acuerdo vigente.

Los datos de solicitantes no sindicalizados se manejan bajo las mismas protecciones de privacidad, pero **no** se comparten con ningún sindicato al menos que lo requiera la ley.

8. Conservación de Datos

Retenemos la información de los solicitantes durante el tiempo razonablemente necesario para completar el proceso de reclutamiento y cumplir con obligaciones legales, de auditoría y de presentación de informes.

La retención típica no excede **tres (3) años** desde la última actividad, al menos que se extienda debido a:

- Obligaciones de conservación bajo EEOC y OFCCP (29 C.F.R. § 1602.14; 41 C.F.R. § 60-1.12); o
- Litigios o investigaciones en curso.

Los datos que ya no se requieran se eliminan o anonimizan de manera segura conforme a PIPA de Illinois y las reglas de conservación de Georgia.

9. Cookies y Tecnologías de Seguimiento

Utilizamos cookies y herramientas de análisis limitadas para funcionalidad técnica, optimización del sitio y monitoreo de seguridad. Ninguna cookie o dato de seguimiento se utiliza para tomar decisiones de empleo.

No solicitamos ni requerimos acceso a sus cuentas privadas de redes sociales, en cumplimiento con la Ley de Derecho a la Privacidad en el Lugar de Trabajo de Illinois (820 ILCS 55/10).

10. Acceso y Corrección

Usted puede acceder o corregir la información de su solicitud iniciando sesión en su perfil de ADP Workforce Now o contactando a **RecruitingUpdates@Miniat.com**. Podría requerirse verificación de identidad antes de procesar la solicitud. Aunque Illinois y Georgia no proporcionan derechos

estatutarios generales de corrección de datos para solicitantes, la Compañía ofrece este acceso de manera voluntaria para asegurar transparencia y exactitud.

11. Menores

El Sitio de Carreras no está destinado a personas menores de 18 años.

No recopilamos ni retenemos intencionalmente información personal de menores.

12. Ley Aplicable

Esta Política y todas las actividades de procesamiento de datos se rigen por las leyes de Illinois y Georgia, según corresponda al sitio del empleo. La Compañía también cumple con los estatutos federales relevantes, incluyendo pero no limitados a:

- Título VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964
- Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA)
- Ley de Licencia Médica y Familiar (FMLA)
- Regulaciones de la EEOC
- Ley de Informes de Crédito Justos (FCRA, 15 U.S.C. § 1681b(b)) para datos de verificación de antecedentes

13. Cambios a Esta Política

Nos reservamos el derecho de actualizar o modificar esta Política en cualquier momento.

Las revisiones se publicarán con una nueva fecha de "Última Actualización," y el uso continuo del Sitio de Carreras constituye aceptación de la Política actualizada.

14. Contáctenos

Si tiene preguntas, inquietudes o quejas relacionadas con esta Política, comuníquese con nosotros en:

RecruitingUpdates@Miniat.com
Miniat Holdings, LLC
16250 Vincennes Avenue
South Holland, IL